

TESMEC SPA, chiede a tutti i dipendenti di svolgere con responsabilità la propria attività secondo modalità definite che garantiscano la qualità dei prodotti venduti, il rispetto dell'ambiente e la salute e sicurezza di tutti i lavoratori che operano all'interno degli stabilimenti, visitatori compresi.

La Direzione di TESMEC SPA, in accordo agli standard delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, Regolamento EMAS, pone al centro dell'attenzione, con la visione del miglioramento continuo nello svolgimento delle proprie attività in tutti i processi definiti, il raggiungimento di elevati standard qualitativi dei propri prodotti e servizi forniti, il pieno soddisfacimento delle attese del Cliente, le aspettative e le esigenze delle parti interessate interne ed esterne, l'impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, la tutela dei diritti umani e del lavoro, l'impegno nella sostenibilità, nella riduzione dell'impatto ambientale e dell'inquinamento sia nelle proprie attività che nei prodotti e servizi forniti, nonché il rispetto del Codice Etico e degli obblighi di conformità aziendali, legislativi e volontari per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza ove applicabili.

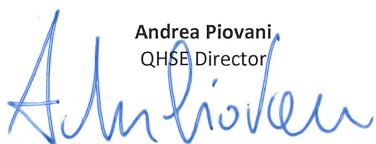
In particolare, i punti essenziali presi in considerazione nel Sistema di Gestione Integrato sono i seguenti:

- **Leadership ispiratrice:**
 - La nostra azienda è basata sui dipendenti che devono essere come un'orchestra guidata da un direttore dove ogni singolo dipendente sa cosa deve fare e come farlo, e solo un'orchestra unita sa portare a compimento un'opera, così deve essere il nostro TEAM;
 - Promozione di una cultura aziendale aperta e che ponga la sua fiducia nella qualità, nella sostenibilità, nell'ambiente e nella salute e sicurezza dei lavoratori promosse dalla direzione;
 - Comunicazione di obiettivi aziendali chiari e fattibili, a breve e lungo termine, che portino sicurezza e beneficio alla TESMEC che è formata dai dipendenti, quindi beneficio per tutti;
 - Portare ogni dipendente a realizzarsi ed esprimersi nel proprio lavoro con entusiasmo.
- **Orientamento alla Clientela ed a tutti gli stakeholders identificati:**
 - Definendo, analizzando le esigenze e requisiti;
 - Producendo prodotti e servizi di alta qualità conformi alle esigenze e requisiti Cliente;
 - Garantendo le consegne nei tempi concordati e un servizio di assistenza post-vendita di alto livello.
- **Orientamento ai dipendenti e dei dipendenti**
 - "L'azienda è fatta dai dipendenti e senza di essi non può esistere": i dipendenti per Tesmec sono considerati uno dei beni più preziosi;
 - I nostri dipendenti sono persone e dobbiamo prenderci cura di loro, tutelando i valori e i diritti umani e del lavoro, promuovendo, garantendone la salute e la sicurezza e mantenendo dei luoghi di lavori basati sulle esigenze ed aspettative degli stakeholders, nonché dei requisiti cogenti applicabili;
 - Lo sviluppo professionale è parte integrante per tutti i dipendenti;
 - Aumentare la cultura aziendale di appartenenza e condivisione dei valori
 - Stimolare lo spirito del lavoro di squadra in tutta l'azienda tra tutti i dipendenti per lavorare con entusiasmo indipendentemente dal raggiungimento del risultato prefissato, migliorando le relazioni interne ed esterne all'azienda.
- **Orientamento dei risultati, delle innovazioni, del miglioramento continuo, della sostenibilità**
 - Gestione delle attività e processi focalizzati sui risultati finali che conseguano gli obiettivi predefiniti;
 - Monitorare i risultati delle attività e dei processi sempre impegnandosi a migliorare continuamente attraverso modifiche del sistema di gestione integrato;
 - Impegnandosi a migliorare tutti i prodotti e servizi, garantendone l'alto livello di qualità e di sicurezza durante l'utilizzo, riducendo l'impatto ambientale e l'inquinamento;
 - Incoraggiare e coinvolgere tutti i dipendenti nella gestione proattiva, innovativa, in nuovi sviluppi, nella sostenibilità, nell'ambiente e soprattutto nella salute e sicurezza.

- **Partenariati a valore aggiunto**
 - Applicare metodologie e supporti ai fornitori perché possano crescere con Tesmec nello sviluppo e nella qualità del prodotto e servizio fornito
 - Creare progetti in partnership durature in quegli ambiti in cui Tesmec non ha le necessarie competenze e conoscenze per lo sviluppo di prodotti innovativi
- **Tutela ambientale**
 - Ridurre al minimo l'impatto ambientale e prevenire ogni forma di possibile inquinamento, migliorando le tecnologie impiegate e scegliendo prodotti meno inquinanti;
 - Ridurre il quantitativo dei rifiuti prodotti e privilegiare il recupero, piuttosto che lo smaltimento, dei rifiuti;
 - Perseguire l'ottimizzazione e la riduzione dei consumi energetici dei nostri processi produttivi e ridurre l'impatto delle nostre emissioni in atmosfera;
 - considerare già nelle prime fasi del progetto gli impatti che il prodotto avrà sull'Ambiente, sia in regime di funzionamento, sia in relazione alla fine del ciclo di vita e smaltimento dello stesso.
- **Salute e Sicurezza**
 - assicurare condizioni di lavoro sicure e ambienti di lavoro salubri per la prevenzione di infortuni e malattie sul lavoro promuovendo il confronto con i vari livelli aziendali con analisi e incontri dedicati;
 - eliminare (ove possibile) il pericolo;
 - coinvolgere i fornitori e gli appaltatori nella condivisione dei principi della Politica aziendale in modo da facilitare il miglioramento delle prestazioni in termini di Salute e Sicurezza sul Lavoro anche dei nostri partners.
- **Responsabilità sociale**
 - Riconoscere ed adempiere le responsabilità sociali
 - Riconoscere ed assicurare il continuo soddisfacimento agli obblighi di conformità delle attività svolte con particolare attenzione alla legislazione ambientale ed agli altri requisiti definiti dall'Organizzazione quali rilevanti;
 - verificare il costante rispetto delle prescrizioni legali e degli altri requisiti considerati rilevanti dall'Organizzazione;

TESMEC SPA si impegna a garantire, applicare e mantenere nel tempo, in ogni decisione direzionale e aziendale che possa avere impatti sia negativi che positivi, un **Sistema di Gestione Integrata per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori** ed attraverso la promulgazione del modello **SPEED** (*acronimo di Sicurezza ed etica, orientamento al miglioramento delle Performance per tutta l'azienda; Empowerment per il miglioramento continuo; Entusiasmo; passione, commitment, e auto motivazione; Determinazione & adattabilità*), quanto definito in questa politica.

Andrea Piovani
QHSE Director



Numa Pelizzoli
Human Resources Director



Ambrogio Caccia Dominioni
CEO TESMEC SPA

